

## Nota de Orientação do Mecanismo de Coordenação do País: gestão do desempenho do Secretariado do MCP

Atualizado: outubro de 2020

### Finalidade e público-alvo desta nota de orientação

- Este documento pormenoriza o papel da liderança do Mecanismo de Coordenação do País (MCP) no processo de gestão do desempenho do Secretariado do MCP (ou seja, posições apoiadas pelo Fundo Global). A gestão do desempenho do MCP e o financiamento baseado no desempenho estão descritos na Política sobre MCP<sup>1</sup> e são da responsabilidade da liderança do MCP,<sup>2</sup> a fim de assegurar o mais alto nível de adesão a estas obrigações.

### Definição de gestão do desempenho

- O Fundo Global define a gestão do desempenho como o processo para “*promover uma cultura de **responsabilização** individual e coletiva e de **melhoramento contínuo**, por meio de **conversações contínuas e sinceras** sobre desenvolvimento pessoal*”.<sup>3</sup>
- Em linha com o modelo de apropriação nacional pelo MCP, o **dever de assegurar a responsabilização pelas posições do Secretariado do MCP é conferido à liderança do mecanismo do MCP** e pode ser ilustrado da seguinte forma:



\* Para o período do acordo de financiamento do MCP<sup>4</sup>

\*\* Ver modelo no Anexo apenso

### Elementos fundamentais da gestão do desempenho

- Desempenhar um papel proativo no desenvolvimento do pessoal para influenciar positivamente o desempenho e dar resposta às questões de recursos humanos antes de se agravarem até um potencial nível crítico.
- Criar um ambiente de confiança para apoiar a retenção de pessoal, o que, por sua vez, assegura estabilidade e conhecimento institucional em benefício do MCP.

<sup>1</sup> [https://www.theglobalfund.org/media/7421/ccm\\_countrycoordinatingmechanism\\_policy\\_en.pdf](https://www.theglobalfund.org/media/7421/ccm_countrycoordinatingmechanism_policy_en.pdf)

<sup>2</sup> Tal refere-se ao Presidente e aos Vice-Presidentes do MCP.

<sup>3</sup> Citação da apresentação interna “Global Fund Performance and Appraisal Process” (Processo de Desempenho e Avaliação do Fundo Global), fevereiro de 2020.

<sup>4</sup> Para mais pormenores, consulte a Nota de Política Operacional sobre o Financiamento dos Mecanismos de Coordenação dos Países: [https://www.theglobalfund.org/media/3266/core\\_operationalpolicy\\_manual\\_en.pdf?u=637319006396170000](https://www.theglobalfund.org/media/3266/core_operationalpolicy_manual_en.pdf?u=637319006396170000)

- Conduzir o processo de gestão do desempenho, com contributos de todos os grupos de interesse do MCP. O Secretariado do MCP organiza a recolha de contributos e integra a retroinformação sobre desempenho numa proposta para revisão.
- Implementar o processo de avaliação recomendado pelo Fundo Global (anexo 1) dividindo as quatro áreas de desempenho indicadas nos Termos de Referência do Secretariado do MCP (Operações, Supervisão Estratégica, Posicionamento e Participação) em duas secções, sendo a primeira o “quê” e a segunda o “como”. O “quê” diz respeito aos resultados alcançados pela entidade individual; o “como” refere-se aos comportamentos e ao modo como a entidade individual atingiu as suas concretizações.
- Aplicar escalas de desempenho associadas a estas áreas de desempenho, por exemplo:

<b>Escala de classificação do desempenho</b>	
<b>Quê:</b>	<b>Como:</b>
A: Concretizada em excesso	1: Expectativas excedidas
B: Concretizada em pleno	2: Expectativas cumpridas em pleno
C: Concretizada em parte	3: Expectativas cumpridas em parte

- O efeito esperado é uma avaliação anual do desempenho que é aprovada pelo MCP. Esta é apresentada ao CCM Hub como parte do processo de financiamento baseado no desempenho do MCP e, em colaboração com a Equipa de País, faz parte dos dados utilizados para a tomada de decisões sobre o desembolso.

**Anexos e recursos**

- Anexo 1 – Modelo: Formulário de Avaliação do Secretariado do MCP
- Módulo de formação por via eletrónica sobre a Gestão do Desempenho do Secretariado do MCP (*previsto para 2021*)