



# **Directrices de seguimiento y evaluación para solicitantes multipaís**

Multipaís - Continuación y  
prediseño

Diciembre de 2020

1. Las solicitudes multipaís deben incluir metas y objetivos bien definidos y medibles, así como los resultados esperados, que aborden las deficiencias y contribuyan a acelerar la repercusión contra las enfermedades.
2. Las solicitudes multipaís deben incluir medidas claras que reflejen los logros clave del programa hasta la fecha y mejoren las pruebas para seguir respaldando estos programas. Estas medidas pueden reflejarse en el marco de desempeño utilizando:
  - a) Indicadores de impacto, resultados y cobertura recomendados en el marco modular del Fondo Mundial. Al seleccionar estos indicadores, los solicitantes deben evaluar su pertinencia con relación a las actividades financiadas por el programa y que se puedan conseguir y notificar durante el periodo de ejecución de la subvención. En casos excepcionales se pueden incluir indicadores personalizados.
  - b) Las **medidas de seguimiento del plan de trabajo** si no se dispone de indicadores adecuados de impacto, resultados y cobertura para medir los avances de las actividades financiadas por el programa multipaís, o si dichos indicadores no permiten informar de los avances durante el periodo de ejecución. En consecuencia, los solicitantes pueden incluir un conjunto de hitos medibles y viables dentro de la sección de medidas de seguimiento del plan de trabajo de la plantilla del marco de desempeño.
3. Además, se recomienda que los solicitantes planifiquen evaluaciones para determinar el impacto de estos programas multipaís y fundamentar así las decisiones para seguir invirtiendo en estos programas. Estas evaluaciones deben incluirse en la descripción de la solicitud de financiamiento.

### **Consideraciones clave para completar las plantillas del marco de desempeño**

1. Siga las instrucciones para completar el marco de desempeño incluidas en la plantilla.
2. No rompa la protección de la contraseña. Se rechazarán las plantillas manipuladas.
3. Seleccione las opciones de los menús desplegables cuando corresponda. No modifique el menú desplegable.
4. Asegúrese de rellenar todas las celdas obligatorias.
5. Incluya los indicadores de impacto, resultados y cobertura que correspondan al programa dentro de las secciones pertinentes.
6. Pestañas de indicadores de impacto y resultados (secciones B y C): en la columna "País", para cada indicador, seleccione el país en el menú desplegable y especifique los nombres de los países relacionados (si se selecciona más de un país) en el campo de comentarios.
7. Pestaña de indicadores de cobertura, columna M, titulada "País/alcance de metas"-

- a) en el campo "País", para cada indicador, seleccione el país en el menú desplegable y especifique los nombres de los países relacionados (si se selecciona más de un país) en el campo de comentarios.
- b) Deje en blanco el campo del alcance de las metas (nacional/subnacional).

### **Consideraciones clave para seleccionar las medidas de seguimiento del plan de trabajo**

1. Las medidas de seguimiento del plan de trabajo deben permitir supervisar los **resultados clave** (resultados esperados y logros) de las actividades financiadas por el programa y ayudar a mejorar las pruebas para seguir respaldando dichos programas.
2. Se utilizan para evaluar el desempeño de la subvención cuando no se dispone de indicadores de cobertura adecuados.
3. Para seleccionar las medidas de seguimiento del plan de trabajo adecuadas se necesitará identificar algunas actividades clave del plan de trabajo y del presupuesto, así como seleccionar hitos relacionados para informar de los avances.
4. Las medidas de seguimiento del plan de trabajo pueden ser hitos cualitativos o indicadores de proceso centrados en los resultados clave de las actividades de la subvención.
5. Para elegir un hito apropiado relacionado con la actividad seleccionada, céntrese en los resultados esperados que permitirán evaluar el progreso durante la subvención.
6. La finalidad de las medidas de seguimiento del plan de trabajo no es duplicar el plan de trabajo y el presupuesto de la subvención en el marco de desempeño, sino demostrar los avances de la subvención hacia los objetivos y metas del programa multipaís.
7. La selección de las medidas de seguimiento del plan de trabajo se basa en las actividades que representan gran parte del presupuesto de la subvención y que son esenciales para conseguir los objetivos de la misma.
8. Se recomienda utilizar de tres a cinco medidas de seguimiento del plan de trabajo por periodo de presentación de informes.