

Profil des membres du TRP

Août 2019

01 Présentation

Fondé en 2002, le Fonds mondial est un partenariat conçu pour mettre plus rapidement un terme aux épidémies de sida, de tuberculose et de paludisme. Il mobilise et investit près de 4 milliards de dollars US chaque année à l'appui de programmes dirigés par des spécialistes locaux dans les pays et les communautés qui en ont le plus besoin, en partenariat avec les autorités publiques, la société civile, le secteur privé et les personnes touchées par les maladies.

En 2017, dans les pays où investit le Fonds mondial, 17,5 millions de personnes ont suivi un traitement antirétroviral contre le VIH, 5 millions de personnes ont suivi un traitement contre la tuberculose et 197 millions de moustiquaires ont été distribuées à des fins de prévention du paludisme. Le Fonds mondial travaille en étroite collaboration avec des parties prenantes nationales, d'autres organisations bilatérales et multilatérales, les communautés locales et des réseaux de populations clés, et intervient en renfort des actions existantes pour lutter contre ces maladies.

La Stratégie du Fonds mondial pour la période 2017/2022 définit notamment les objectifs suivants :

- 1) Maximiser l'impact des actions menées contre le VIH, la tuberculose et le paludisme ;
- 2) Mettre en place des systèmes résistants et pérennes pour la santé ;
- 3) Promouvoir et protéger les droits de l'homme et l'égalité de genre ;
- 4) Mobiliser des ressources accrues.

Le Conseil d'administration du Fonds mondial se base sur les recommandations d'une commission d'examen indépendante, le Comité technique d'examen des propositions (TRP), pour prendre des décisions permettant de tirer un impact maximal des investissements. Les membres du TRP sont recrutés périodiquement et en fonction des besoins, généralement au début de chaque cycle de financement. Le recrutement est géré par le Comité stratégique du Conseil d'administration du Fonds mondial, utilisant un processus ouvert, transparent et fondé sur des critères précis, par le biais d'un appel public à candidatures.

02 Rôle du TRP

Pour servir les objectifs définis dans la Stratégie du Fonds mondial pour la période 2017/2022, les membres du TRP conjuguent leur expertise dans les domaines suivants :

- VIH
- Tuberculose
- Paludisme
- Systèmes résistants et pérennes pour la santé
- Droits de l'homme et égalité de genre
- Investissements stratégiques et financement durable

Par ailleurs, une expertise dans les domaines transversaux suivants est hautement souhaitable :

- Contextes d'intervention difficiles
- Renforcement des systèmes communautaires
- Gestion de programmes

Le TRP intervient sous la supervision du Comité stratégique du Conseil d'administration du Fonds mondial. Il est chargé des missions suivantes :

- i. **Évaluation des demandes de financement** : le TRP examine l'axe stratégique, le bien-fondé technique et l'impact potentiel des demandes de financement adressées au Fonds mondial. Le TRP évalue à la fois les nouvelles demandes et les demandes de reprogrammation des subventions existantes. Pour ce faire, il étudie la priorité accordée aux interventions dans les demandes de financement, notamment aux actions visant à lever les obstacles liés au genre et aux droits de l'homme qui entravent l'accès aux soins de santé. Le TRP fait part au Conseil d'administration de ses recommandations sur les éléments programmatiques qu'il juge pertinent de financer.

Le TRP évalue et recommande des investissements en faveur de nouvelles technologies et d'approches innovantes, veille à l'efficacité de la conception des programmes et des stratégies de mise en œuvre, et analyse la pérennité des réponses. Sa mission d'ensemble consiste à veiller à ce que les demandes de financements soient conçues pour obtenir le plus fort impact possible.

- ii. **Recommandations au Conseil d'administration** : le TRP joue un rôle d'organe consultatif vis-à-vis du Conseil d'administration ; son président ou sa présidente est un(e) membre de droit du Comité stratégique du Conseil d'administration. Il prodigue également des conseils sur la Stratégie et le processus d'élaboration des politiques du Fonds mondial.
- iii. **Comptes rendus des leçons apprises** : Sans se départir de son indépendance tout au long du processus d'examen, le TRP travaille étroitement avec le Secrétariat et les partenaires techniques pour faire de la mission et des objectifs du Fonds mondial une réalité, à travers une collaboration efficace et la mobilisation des parties prenantes clés, notamment les communautés et la société civile. Les contributions du TRP sont très appréciées, car celui-

ci se base sur les leçons tirées de l'examen des demandes de financements et aide ainsi à assurer l'efficacité des investissements du Fonds mondial.

03 Membres du TRP

Les membres du TRP siègent exclusivement à titre personnel, sans représenter leur employeur, leur gouvernement ou les opinions des partenaires du Fonds mondial. Outre une expertise technique solide et pointue dans leur domaine, ces spécialistes doivent faire état d'une vaste expérience et d'une excellente compréhension de l'élaboration de programmes, de la programmation à l'échelle nationale et des principales problématiques qui interviennent dans la capacité de mise en œuvre dans les pays en voie de développement. La diversité en matière d'expertise, de provenance géographique et d'expérience professionnelle fait partie des critères de sélection des candidats, au même titre que l'équilibre entre les genres et les régions, cela afin de donner au TRP les meilleures facultés de formuler des recommandations techniques et stratégiques en matière d'investissements.

La langue de travail du Fonds mondial est l'anglais. L'ensemble des membres du TRP doivent posséder des compétences poussées en anglais ; la maîtrise d'autres langues comme le français, l'arabe, le portugais ou l'espagnol est un atout.

Dans le cadre de la mission du TRP, la politique du Fonds mondial relative à l'éthique et aux conflits d'intérêts (à consulter [ici](#)) s'applique, assortie de directives complémentaires propres aux activités internes du TRP.

04 Expertise, expérience et compétences clés

Les profils des membres du TRP sont très variés. De ce fait, des candidat(e)s de tous horizons sont les bienvenu(e)s, quels que soient leurs compétences, leur secteur, leur expérience, leur genre et leur région.

Expertise

Les membres du TRP devraient avoir au minimum dix ans d'expérience professionnelle pertinente et récente dans les secteurs concernés, notamment :

- Une solide expertise technique dans un ou plusieurs des domaines suivants : VIH, tuberculose, paludisme, systèmes résistants et pérennes pour la santé, droits de l'homme et égalité de genre, et investissements stratégiques et financement durable.
- Des connaissances spécialisées sur les questions de santé à l'échelle internationale, les systèmes d'information sanitaire, le financement de la santé, les processus d'élaboration de politiques nationales de santé et de développement, les processus de stratégie nationale et les principaux freins à l'obtention de meilleurs résultats sanitaires dans les pays en voie de développement ;
- Une connaissance à jour des dernières données scientifiques et de directives internationales et orientations normatives, notamment des nouvelles avancées/technologies en matière de VIH, tuberculose ou paludisme ;

- Une connaissance approfondie et une capacité à exploiter des données programmatiques et des résultats d'investissements antérieurs pour éclairer la prise de décisions stratégiques, notamment en matière de :
 - L'axe stratégique des demandes de financement ;
 - Le juste équilibre entre les interventions et choix pour établir les priorités en vue d'un impact maximum ;
 - L'élaboration de stratégies efficaces pour relever les défis liés aux systèmes de santé et à la prestation de services ;
 - L'amélioration du rendement pour les résultats programmatiques, et de la qualité et l'efficacité des programmes.

Les candidat(e)s devront également disposer d'une expérience avérée dans les domaines suivants:

- Conception, mise en œuvre, ou suivi et évaluation de programmes de santé ou de lutte contre les maladies dans un pays en voie de développement ; et expérience des contextes d'intervention difficiles, du renforcement des systèmes communautaires et de la gestion de programmes ;
- Capacité à formuler et communiquer des résultats complexes et des leçons apprises de manière efficace aux parties prenantes clés, notamment les gouvernements, les partenaires techniques et de développement, les communautés et sociétés civiles, aux niveaux national, régional et mondial ;
- Élaboration et évaluation des plans stratégiques nationaux prioritaires, notamment l'analyse du budget et de priorisation des activités, ou de dossiers d'investissement ; et expérience en matière d'investissements stratégiques pour un impact optimal et durable dans des régions aux ressources limitées ;
- Examens et évaluations de programmes ;
- Examens des demandes de financement dans un contexte national ou régional, y compris i) la formulation de recommandations stratégiques visant à améliorer l'efficacité et le rapport coût/efficacité des investissements, et ii) formulation de recommandations pour le financement ;
- Promotion de relations collaboratives avec des parties prenantes et des partenaires divers, notamment des acteurs chargés des questions techniques et de développement, et des organismes normatifs ;
- Compréhension du rôle de la société civile/des communautés et des populations clés en matière de VIH, de tuberculose et de paludisme.

Compétences

- Connaissance approfondie et engagement individuel autour des principes, valeurs fondamentales et missions du Fonds mondial ;
- Capacités de jugement élevées dans des situations complexes ;
- Chef(fe) de file reconnu(e) dans son domaine avec une capacité d'agir en tant que représentant(e) d'un comité d'examen, dans le cadre de partenariats et au sein d'organes de direction ;
- Posséder un sens relationnel développé, de l'aisance dans la communication et une approche de facilitation et de consultation ;
- Capacité avérée à travailler de façon autonome, mais aussi au sein d'une équipe multiculturelle ;
- Diplomatie et compétences en matière de stratégies et de décisions ;
- Aptitudes communicationnelles avérées ;
- Sens de l'éthique élevé ;
- Capacité d'adaptation au changement ;
- Solides compétences analytiques et de synthèse ;

- Capacité avérée à transformer les données probantes en politiques concrètes ;
- Capacité de réflexion en matière d'investissements stratégiques.

Expérience

- Compétences fondamentales au service des objectifs stratégiques du Fonds mondial (VIH, tuberculose, paludisme, systèmes résistants et pérennes pour la santé, droits de l'homme et égalité de genre, investissements stratégiques et financement durable) ;
- Solide expérience programmatique/à l'échelle nationale ;
- Esprit d'anticipation, au fait des problématiques de la santé mondiale ;
- Expérience en matière d'innovation et de nouveaux outils ;
- Au minimum dix ans d'expérience professionnelle pertinente ;
- Expertise géographique et compétences linguistiques (anglais obligatoire ; français, espagnol, arabe ou russe souhaité) ;
- Compétences souhaitables : compétences complémentaires au service des objectifs de la Stratégie (p. ex. tuberculose/VIH, droits de l'homme, égalité de genre et renforcement des systèmes communautaires, environnement opérationnel difficile, systèmes résistants et pérennes pour la santé et financement de la santé, etc.).
- Spécialistes désireux de consacrer le temps nécessaire à la réalisation des objectifs du TRP.

Responsabilités

- Lire et comprendre toute la documentation nécessaire relative aux politiques et au processus en amont des sessions afin d'apporter des contributions éclairées et efficaces au processus d'examen ;
- Lire, comprendre et formuler des recommandations sur l'axe stratégique, le juste équilibre entre les différentes interventions et décisions en matière de hiérarchisation en vue d'un impact maximal, l'élaboration de stratégies efficaces pour relever les défis liés aux systèmes de santé et à la prestation de services, et l'amélioration du rendement pour les résultats programmatiques, et de la qualité et l'efficacité des programmes ;
- Lire un volume élevé de documents variés dans un temps limité dans le cadre des demandes de financement (documentation sur la stratégie nationale, rapports, budgets, etc.), synthétiser les informations abordées avec clarté et en tirer des conclusions ;
- Présenter les conclusions du groupe d'examen lors de la séance plénière du TRP. Interagir avec les candidats, le Secrétariat et les partenaires techniques dans le cadre évoqué et adopté par le TRP sous la supervision de sa direction (interactions individuelles, séances de compte rendu) ;
- Apporter des contributions pertinentes et animer la discussion au sein d'un groupe d'examen en petit comité, consigner les principales conclusions, présenter les consensus ou divergences d'opinions lors de la séance plénière du TRP de façon constructive, bienveillante et précise ;
- Présenter des conclusions et formuler des recommandations de façon claire, opportune et concise, autant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Agir en garant(e) de l'intégrité et de l'indépendance du TRP ; observer les politiques relatives à la confidentialité et aux conflits d'intérêts ; faire preuve d'objectivité et offrir un avis qualifié fondé sur des mérites techniques ; faire preuve d'impartialité quant aux pays, aux maladies ou aux méthodes de lutte contre ces dernières ;
- Faire preuve d'une capacité d'adaptation au changement.

05 Engagements des membres du TRP

Le mandat des membres du TRP est disponible [ici](#).

Les membres du TRP se réunissent trois à quatre fois par an, le plus souvent à Genève. Chaque session se déroule en l'espace de sept à dix jours ouvrables en fonction du nombre de candidatures reçues. Les membres sont appelés à siéger en fonction de leur domaine d'expertise, de leur expérience à l'échelle régionale et de leurs compétences linguistiques. Les membres du TRP ne sont pas tous appelés à siéger lors de chaque session. Le choix des membres appelés à siéger lors d'une session donnée appartient à la présidence du TRP, en fonction des critères suivants : maladie concernée, pays, nombre et variété des demandes de financement.

Il est attendu des membres appelés à siéger pendant une période de 12 mois civils donnés une implication minimum de cinq jours par an pour chaque session en personne, et de six à dix jours supplémentaires pour les activités à distance (réunions téléphoniques, examens de candidatures au poste de travail, suivi pour complément d'informations par courriel), en fonction des besoins. En règle générale, chaque activité est annoncée à l'avance par le Secrétariat du Fonds mondial pour laisser au membre assez de temps pour se préparer et prendre ses dispositions pour se déplacer et/ou travailler à distance. Les membres peuvent décliner une session en cas d'empêchement. Toutefois, des empêchements répétés peuvent conduire à la destitution du membre.

La durée du mandat ne dépasse pas quatre ans. Les membres expérimentés du TRP sont rejoints régulièrement par de nouveaux membres.

Les membres du TRP reçoivent des honoraires voulus comme une compensation au temps consacré aux activités plutôt qu'une rémunération. Les honoraires sont calculés en fonction des efforts estimés pour chaque tâche/mission et sont fixés à 700 dollars US/jour à l'heure actuelle (sous réserve de modification). Les indemnités journalières et frais de déplacement sont pris en charge par le Fonds mondial.

06 Renseignements complémentaires

Pour obtenir plus d'informations, consultez les ressources suivantes :

- Rubrique consacrée au TRP sur le site Internet du Fonds mondial :
<https://www.theglobalfund.org/en/technical-review-panel/>
- Mandat du TRP :
https://www.theglobalfund.org/media/5319/trp_technicalreviewpanel_tor_fr.pdf
- Directives relatives à l'éthique et aux conflits d'intérêts à destination des membres du TRP :
https://www.theglobalfund.org/media/3047/trp_coi_guidelines_en.pdf
- Foire aux questions sur le processus de recrutement des membres du TRP :
https://www.theglobalfund.org/media/3101/trp_recruitment_faqs_en.pdf
- Interviews avec des membres du TRP :
https://www.theglobalfund.org/media/8614/trp_member_interviews_en.pdf

Certains documents ont été publiés en plusieurs langues. Des traductions sont disponibles sur le site Internet du Fonds mondial.