

# Профиль члена

Август 2019 г.

## 01 Общая информация

Основанный в 2002 году, Глобальный фонд является финансирующим учреждением, предназначенным для борьбы с эпидемиями СПИДа, туберкулеза и малярии. Глобальный фонд собирает и инвестирует около 4 миллиардов долларов США в год для поддержки программ, проводимых местными экспертами в наиболее нуждающихся странах и сообществах. Деятельность фонда представляет собой партнерство между правительствами, гражданским обществом, частным сектором и людьми, страдающими от болезней.

За 2017 год в тех странах, в которые инвестировал Глобальный фонд, 17,5 миллионов человек получили антиретровирусную терапию по поводу лечения СПИДа, 5 миллионов человек получили лечение от туберкулеза. Кроме того, 197 миллионов противомоскитных сеток было распределено для профилактики малярии. Глобальный фонд тесно сотрудничает с национальными заинтересованными сторонами, другими двусторонними и многосторонними организациями, сообществами и ключевыми группами населения, дополняя уже осуществляемые меры по борьбе с заболеваниями.

Направления, намеченные в стратегии Глобального фонда на 2017-2022 годы, включают в себя такие задачи:

- 1) Максимизировать отдачу в борьбе против ВИЧ, туберкулеза и малярии;
- 2) Сформировать гибкие и устойчивые системы для органов здравоохранения;
- 3) Стимулировать и защищать права человека и гендерное равенство;
- 4) Усилить мобилизацию ресурсов.

При принятии решений о том, инвестиции в какую область принесут наибольшую отдачу, Совет Глобального фонда полагается на рекомендации независимой группы специалистов (Группы технической оценки (TRP)). По мере роста потребностей периодически происходит набор новых членов TRP, что обычно совпадает с циклом финансирования. Набор и отбор членов TRP находятся в ведении Комитета по стратегии Совета Глобального фонда. Этот процесс, основанный на критериях оценки, благодаря публичному конкурсу заявок, носит открытый и прозрачный характер.

## 02 Роль Группы технической оценки

Для достижения целей стратегии Глобального фонда на 2017-2022 годы, сотрудники группы должны обладать опытом работы в следующих областях:

- ВИЧ
- Туберкулез
- Малярия
- Формирование жизнеспособных и устойчивых систем здравоохранения (RSSH)
- Права человека и гендерное равенство (HRG)
- Стратегическое инвестирование и стабильное финансирование (SISF)

Кроме того, весьма желательны знания и опыт в следующих смежных областях:

- Работа в кризисной социальной обстановке
- Укрепление общественных структур
- Управление программами

Группа технической оценки осуществляет свою деятельность под надзором Комитета по стратегии Совета Глобального фонда, выполняя следующие ключевые функции:

- i. **Рассмотрение запросов о финансировании:** в запросах о финансировании Глобальному фонду группа оценивает стратегическое назначение, техническую обоснованность и потенциал для отдачи. Группа рассматривает новые запросы и запросы о пересмотре программ по существующим грантам. Она оценивает, каким образом в запросе на финансирование установлены приоритеты вмешательства, особенно связанные с преодолением барьеров по гендерным вопросам и правам человека при оказании медицинской помощи. Группа выносит Совету рекомендации по финансированию, согласно которым следует финансировать компоненты этих программ.

Группа оценивает и рекомендует инвестиции в новые технологии и инновационные подходы, гарантирует эффективность дизайна программы и стратегий ее внедрения, а также анализирует последующие отзывы. В целом, ее деятельность заключается в том, чтобы гарантировать, что запрос о финансировании разработан для достижения наибольшей результативности.

- ii. **Рекомендации Совету:** Деятельность группы носит для Совета консультативный характер; его председатель по должности является членом Комитета по стратегии Совета. Группа также вносит важный вклад в процесс разработки стратегии и политики Глобального фонда.
- iii. **Обобщение полученного опыта:** Несмотря на свою независимость в процессе анализа, группа тесно сотрудничает с Секретариатом и техническими партнерами для того, чтобы гарантировать, что миссия и цели Глобального фонда достигаются

посредством эффективного сотрудничества и привлечения ключевых заинтересованных сторон, включая сообщества и гражданское общество. Вклад группы высоко ценится, поскольку он основан на уроках, извлеченных из их анализа запросов о финансировании, и обеспечивает постоянную эффективность инвестиций Глобального фонда.

### 03 Членство в Группе технической оценки

Члены группы выступают только в качестве частного лица и не представляют ни своего работодателя, ни свое правительство, а также не являются партнерами Глобального фонда. Помимо глубоких и современных технических знаний в своей области, эксперты должны обладать обширным опытом и пониманием в разработке программ, в том числе на уровне страны, а также информацией о ключевых проблемах, влияющих на возможность реализации программ в развивающихся странах. При отборе учитывают разнообразие кандидатов в областях знаний, в географическом и ведомственном опыте, а также гендерный и региональный баланс между участниками. Это должно улучшить общую способность группы выносить технические и стратегические инвестиционные рекомендации.

Рабочим языком Глобального фонда является английский. У всех членов группы должен быть высокий уровень владения английским языком; важным преимуществом является свободное владение другими языками, такими как французский, арабский, португальский или испанский.

В работе Группы технической оценки будет применяться [Этика Глобального фонда и Политика, направленная на борьбу с должностными злоупотреблениями](#), а также дополнительные указания, относящиеся к внутренней деятельности группы.

### 04 Навыки, опыт и ключевые компетенции

Членами Группы технической оценки могут стать самые разные люди. Приветствуются заявления от кандидатов с различными навыками, опытом работы, разного пола, из всех географических регионов и сфер деятельности.

#### **Навыки**

Члены Группы технической оценки должны иметь минимум десять лет соответствующего опыта работы, а также компетентность в следующих вопросах, в том числе:

- Высокий уровень технических знаний хотя бы в одной из следующих областей: ВИЧ, туберкулез, малярия, формирование жизнеспособных и устойчивых систем здравоохранения, права человека и гендерное равенство, стратегическое инвестирование и стабильное финансирование.
- Экспертные знания международных проблем в области здравоохранения, систем здравоохранения и информации, финансирования здравоохранения, соответствующих процессов разработки национальной политики в области здравоохранения и развития,

национальных стратегических процессов, а также основных препятствий на пути к достижению лучших результатов в области здравоохранения в развивающихся странах.

- Знание последних научных достижений, актуальных международных руководящих принципов и нормативных указаний, включая последние наработки и технологии в области ВИЧ, туберкулеза или малярии.
- Углубленное понимание и умение использовать программные данные и результаты предыдущих инвестиций для обоснования принятия стратегических решений, в том числе:
  - Стратегическая направленность запросов о финансировании;
  - Надлежащее сочетание мер и решений при определении приоритетов для достижения максимальной результативности;
  - Разработка эффективных стратегий решения проблем в области систем здравоохранения и предоставления услуг;
  - Повышение результативности осуществления программ, качества, эффективности и действенности программ.

Кроме того, кандидаты должны иметь опыт практической работы в следующих областях:

- Разработка, осуществление или мониторинг и оценка программ здравоохранения / лечения заболеваний в развивающихся странах, а также опыт работы в кризисной социальной обстановке (COE), укреплении общественных структур (CSS) и управлении программами.
- Способность формулировать сложные результаты, извлекать уроки и эффективно сообщать о них основным заинтересованным сторонам, включая правительства, партнеров по технической работе и процессам развития, представителям местных сообществ и гражданского общества на национальном, региональном и глобальном уровнях.
- Разработка и рассмотрение национальных стратегических планов или инвестиционных программ с указанием расходов и приоритетов, а также опыт работы в области стратегического инвестирования в целях обеспечения наибольшей отдачи и устойчивости в условиях ограниченных ресурсов.
- Проведение обзоров и оценок программ.
- Анализ запросов о финансировании в национальном или региональном контексте, разработка стратегических рекомендаций в целях повышения эффективности и отдачи от инвестиций, а также предоставление рекомендаций в отношении финансирования.
- Налаживание сотрудничества с различными партнерами и заинтересованными сторонами, в том числе с партнерами по технической работе и процессам развития, а также с нормативными учреждениями.
- Роль гражданского общества / местных сообществ и основных групп населения в вопросах, связанных с ВИЧ, туберкулезом и/или малярией.

### **Ключевые профессиональные качества**

- Углубленное понимание и личная приверженность принципам Глобального фонда, его миссии и основным ценностям.
- Умение принимать правильные решения в сложных ситуациях.
- Признанные лидерские качества и способность выступать в качестве представителя группы оценки в рамках партнерств и руководящих органов.
- Подход, предусматривающий оказание содействия и предоставление консультаций.
- Продемонстрированная способность работать как самостоятельно, так и в составе многокультурной группы.

- Дипломатичность, навыки в области принятия решений и разработки стратегий.
- Превосходные навыки общения.
- Высокие этические стандарты.
- Способность адаптироваться к изменениям.
- Хорошие аналитические способности и навыки в области синтеза знаний.
- Продемонстрированная способность преобразовывать данные в политические действия.
- Мышление, соответствующее задачам стратегического инвестирования.

### **Опыт работы**

- Основные компетенции в Стратегических направлениях Глобального фонда (ВИЧ, туберкулез, малярия, RSSH, HRG, SISF);
- Большой опыт работы в управлении программами, в том числе национального уровня
- Видение перспективы, понимание вопросов глобального здравоохранения
- Опыт работы с инновациями и использованием новых инструментов
- Минимум 10 лет текущего опыта работы
- Географические знания и знание иностранных языков (английский, желательно французский, испанский, арабский или русский)
- Желательно: Дополнительный объем экспертных знаний для достижения целей Стратегии (например, туберкулез / ВИЧ, HRG и CSS, COE, RSSH с финансированием здравоохранения и т.д.)
- Готовность экспертов уделять время, необходимое для выполнения обязанностей в Группе технической оценки

### **Круг обязанностей**

- Ознакомиться со всеми важными регламентными и техническими документами до проведения совещаний по их рассмотрению, чтобы обеспечить осознанное и эффективное участие в их анализе.
- Ознакомиться и дать рекомендации по стратегической направленности, соответствующему сочетанию вмешательств и выбору приоритетов для получения максимальной отдачи, по разработке эффективных стратегий для решения проблем в системе здравоохранения и оказания услуг, а также по повышению результативности осуществления программ, качества, эффективности и действенности программ.
- Способность в ограниченные сроки ознакомиться с большим объемом и различными типами документов, содержащихся в запросах о финансировании (документация по национальной стратегии, отчеты, бюджеты и т.д.), обобщить информацию в краткой и четкой форме и сделать выводы.
- Представлять заключения экспертной группы на пленарном заседании Группе технической оценки. Взаимодействовать с заявителями, Секретариатом, техническими партнерами в рамках параметров, которые обсуждались и согласовывались Группой технической оценки, согласно указаниям руководства Группы технической оценки (в индивидуальных обсуждениях, на оперативных совещаниях).
- Конструктивным, уважительным и точным образом вносить значимый вклад и содействовать обсуждению в небольшой экспертной группе, сообщать о ключевых выводах, представлять консенсус и различия во мнениях на пленарном заседании Группы по техническому обзору.
- Способность четко, своевременно и кратко представить результаты работы и рекомендации в письменной или устной форме.
- Обеспечивать целостность и независимость деятельности Группы технической оценки. Соблюдать требования конфиденциальности и политики, направленной на борьбу с должностными злоупотреблениями. Быть объективным и предоставлять заключение специалиста на основе технических критериев. Не допускать

предвзятости в отношении определенных стран, заболеваний или методов контроля и эффективности.

- Способность адаптироваться к изменениям.

## 05 Обязанности членов Группы технической оценки

Круг обязанностей члена TRP можно найти [здесь](#).

Члены группы встречаются три-четыре раза в год, обычно в Женеве. Продолжительность каждого обзорного совещания составляет от семи до десяти рабочих дней, но может варьироваться в зависимости от количества полученных запросов. Членов группы созывают на основе их сфер специализации, регионального опыта и языковых навыков. Не каждого члена группы будут приглашать для участия в каждом обзорном совещании. Решение о том, кого приглашать для участия в обзорном совещании, каждый раз будет принимать председатель Группы технической оценки, исходя из рассматриваемого заболевания, стран, количества и сочетания полученных запросов о финансировании.

Если член группы приглашен в течение любого 12-месячного календарного периода, то ожидаемый минимальный период занятости составит пять дней в году для каждой личной встречи и дополнительно шесть-десять дней для удаленной деятельности в зависимости от потребностей (обсуждения по телефону, рассмотрение запросов без посещения объекта и последующие разъяснения с помощью электронной почты). Секретариат Глобального фонда обычно заранее предлагает проведение каждого мероприятия, чтобы выделить достаточно времени для планирования, организации поездки и/или организации удаленной работы. Член группы может отказаться от участия в совещании, если у него нет такой возможности. Однако повторный отказ от участия может привести к утрате членства.

Срок членства составляет максимум четыре года. После этого периода часть членов Группы технической оценки продолжает работу, а к группе периодически присоединяются новые члены.

Члены Группы технической оценки получают гонорар, который считается компенсацией за потраченное время, а не профессиональным вознаграждением. Гонорар рассчитывается, исходя из оценки потраченного времени на работу/задачу, и в настоящее время составляет 700 долларов США в день (возможны изменения). Дорожные расходы и командировочные оплачивает Глобальный фонд.

## 06 Дополнительная информация

Более подробную информацию см.:

- Раздел Группы технической оценки на вебсайте Глобального фонда:  
<https://www.theglobalfund.org/en/technical-review-panel/>
- Профиль члена Группы технической оценки:  
[https://www.theglobalfund.org/media/3048/trp\\_technicalreviewpanel\\_tor\\_en.pdf](https://www.theglobalfund.org/media/3048/trp_technicalreviewpanel_tor_en.pdf)
- Руководстве по этике и политике, направленной на борьбу с должностными злоупотреблениями для членов Группы технической оценки:  
[https://www.theglobalfund.org/media/3047/trp\\_coi\\_guidelines\\_en.pdf](https://www.theglobalfund.org/media/3047/trp_coi_guidelines_en.pdf)
- Часто задаваемые вопросы по набору в Группу технической оценки:  
[https://www.theglobalfund.org/media/3101/trp\\_recruitment\\_faqs\\_en.pdf](https://www.theglobalfund.org/media/3101/trp_recruitment_faqs_en.pdf)
- Интервью с членами Группы технической оценки:  
[https://www.theglobalfund.org/media/8614/trp\\_member\\_interviews\\_en.pdf](https://www.theglobalfund.org/media/8614/trp_member_interviews_en.pdf)

Некоторые документы доступны на различных языках. См. переводы на вебсайте Глобального фонда.