

# Прием заявок

## Набор членов Группы технической оценки (ГТО)

Правление Глобального фонда в настоящее время ведет поиск специалистов в области медико-санитарной помощи, общественного здравоохранения и развития для работы в его независимом контрольном органе — Группе технической оценки (ГТО).

Глобальный фонд прибегает к помощи ГТО для обеспечения того, чтобы его инвестиции в страновые программы были ориентированы на достижение стратегических целей, технически обоснованными и соответствовали [Стратегии Глобального фонда на 2023–2028 гг.: «Борьба с пандемиями и построение более здорового и справедливого мира»](#). Основная роль ГТО заключается в оценке получаемых Глобальным фондом запросов на финансирование в соответствии с [критериями оценки](#), утвержденными Комитетом Правления по стратегии.

Мы ищем экспертов с недавним опытом работы в одной или нескольких из следующих основных областей специальных знаний в странах — исполнителях программ, поддерживаемых Глобальным фондом:

- ВИЧ;
- туберкулез;
- малярия;
- жизнеспособные и устойчивые системы для сохранения здоровья людей
- справедливость, права человека и гендерное равенство, включая лидирующую роль сообществ;
- финансирование здравоохранения и устойчивость;
- готовность к пандемиям и реагирование на них.

Новая стратегия Глобального фонда включает в себя эволюционирующую задачу, направленную на содействие обеспечению готовности к пандемиям и реагирования на них. Поэтому Глобальный фонд приглашает подавать заявки кандидатов, обладающих опытом в области обеспечения готовности к пандемиям и хорошо знающих вопросы, касающиеся ВИЧ, туберкулеза и малярии.

Помимо экспертов в вышеуказанных основных технических областях, ГТО ищет также специалистов с опытом работы на межсекторальном уровне в следующих областях:

- разработка программ, оказание комплексных медицинских услуг, ориентированных на потребности людей, и управление такими услугами;
- мониторинг и оценка;
- инновационные подходы в области здравоохранения;
- предупреждение сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств;

- сложные оперативные условия.

Все кандидаты должны быть экспертами в своей области и обладать опытом на страновом уровне в разработке, внедрении, управлении, консультировании и/или оценке программ по ВИЧ, туберкулезу и малярии и/или более широких программ в области общественного здравоохранения и/или прав человека. Глобальный фонд ищет специалистов с опытом работы в различных странах и условиях осуществления программ, включая сложные операционные условия.

Кандидаты должны иметь не менее 10 лет соответствующего опыта работы и значительные успехи в научно-исследовательской деятельности, как минимум степень магистра либо эквивалентную профессиональную подготовку или квалификацию, относящуюся по крайней мере к одной из этих областей специальных знаний.

Глобальный фонд ищет кандидатов, которые отражают многообразие полов, рас, сексуальной ориентации, видов инвалидности, национальностей и географических районов в странах — исполнителях программ, поддерживаемых Глобальным фондом.

## **Необходимые навыки для членов ГТО**

Работа ГТО включает углубленный анализ сложных технических и программных документов, а также подготовку подробных оценок и детальных рекомендаций.

Кандидаты в члены ГТО должны обладать очевидным опытом, пониманием и знаниями в одной или нескольких из следующих областей.

- Последние научные данные, действующие международные руководящие принципы и нормативные руководства, включая новые разработки, подходы и технологии в области борьбы против ВИЧ, туберкулеза или малярии.
- Создание ориентированных на потребности людей комплексных жизнеспособных и устойчивых систем для сохранения здоровья; укрепление систем сообществ; программы, осуществляемые на уровне сообществ и под руководством сообществ; и обеспечение готовности к пандемиям.
- Гендерное равенство, права человека и справедливость, включая несправедливость, связанную с расой, этническим происхождением и принадлежностью к коренному населению; участие и лидирующая роль наиболее затронутых сообществ, в частности людей, живущих с ВИЧ, туберкулезом и/или малярией, и/или затронутых ими, в том числе программы для ключевых и уязвимых групп населения.
- Укрепление политики, стратегии, методов управления в сфере здравоохранения; потенциал в области планирования и закупок, хранение и распределение; внедрение и использование информационных систем управления медицинской продукцией; национальные системы регулирования и обеспечения качества; предотвращение, сокращение и утилизация медицинских отходов; и финансирование систем управления распределением предметов медицинского назначения и развитие кадрового потенциала.
- Разработка и анализ национальных стратегических планов или инвестиционных проектов с учетом затрат и приоритетов, а также опыт стратегических инвестиций для достижения максимального воздействия и устойчивости в условиях ограниченных ресурсов.
- Устойчивость и переход; эффективное использование денежных средств; инновационные механизмы финансирования; партнерства; финансирование здравоохранения и формирование рынка, включая модели оплаты по результатам.

- Разработка, внедрение, управление, оценка и/или пересмотр программ на страновом и/или региональном уровне.

Кандидаты в члены ГТО должны быть в состоянии продемонстрировать владение следующими навыками, способностями и опытом для выполнения работы ГТО.

- Интерпретация результатов осуществления программ на основе предыдущих программ и инвестиций для принятия обоснованных стратегических решений, включая оценку: стратегической направленности; надлежащего сочетания мероприятий и выбора приоритетов для достижения максимального воздействия в различных условиях; качества, эффективности и результативности программ; разработки эффективных стратегий для (i) решения проблем в области здравоохранения и систем сообществ и устранения препятствий в предоставлении услуг; (ii) обеспечения устойчивости и подготовки доноров к переходу; и (iii) повышения результатов программ.
- Анализ запросов на финансирование и соответствующей документации, представленных на английском языке, и умение эффективно общаться на английском языке, включая написание документов по итогам оценки, представление комплексных результатов, извлеченных уроков и рекомендаций ключевым заинтересованным сторонам, в том числе правительству, техническим партнерам и партнерам в области развития, сообществам и гражданскому обществу на национальном, региональном и глобальном уровнях.

## **Сферы компетенции**

Основные сферы компетенции включают:

- глубокое понимание принципов, основных ценностей и миссии Глобального фонда и личную приверженность им;
- высокий уровень суждения в сложных ситуациях;
- признанные лидерские качества и способность выступать в качестве представителя ГТО перед партнерами и руководящими органами;
- навыки межличностного общения, особенно уважительное отношение к людям, имеющих разное социальное происхождение;
- доказанную способность работать независимо, а также в мультикультурной команде и понимание культурной среды, в том числе в отношении расовой, этнической или коренной принадлежности;
- дипломатичность и обладание навыками разработки политики и стратегии;
- проверенные коммуникативные навыки, а именно способность формулировать и представлять сложные результаты и извлеченные уроки ключевым заинтересованным сторонам Глобального фонда;
- высокие этические стандарты;
- способность адаптироваться к изменениям;
- сильные аналитические навыки, включая обобщение знаний;
- доказанную способность переводить фактические данные в плоскость политики.

## **Готовность к работе и наличие времени для работы**

Ежегодно ГТО может созывать до 4 заседаний по оценке, каждое в течение периода от 7 до 14 дней; заседания могут проводиться в очной форме в Женеве, Швейцария (требуется участие в течение всего рабочего дня) или дистанционно (требуется участие в течение половины дня) в течение периода проведения заседания. После проведения заседаний по оценке, будь то в очном или виртуальном формате, члены группы продолжают взаимодействие также по электронной почте для завершения работы по составлению отчетов

ГТО о результатах оценки. В дополнение к заседаниям по оценке членам ГТО может быть также поручено принять участие в деятельности Глобального фонда в составе рабочих групп ГТО.

## Процесс набора

Состав ГТО пополняется каждые три года в соответствии с трехлетними периодами доступа к выделенным ресурсам Глобального фонда. Набор и отбор членов ГТО осуществляются Комитетом по стратегии Правления Глобального фонда с использованием открытого, прозрачного и основанного на критериях процесса посредством публичного конкурса заявок. Процесс отбора состоит из следующих этапов: отбор кандидатов из длинного списка, анализ короткого списка кандидатов в рабочую группу и вынесение окончательного решения Комитетом по стратегии. Все кандидаты будут проинформированы о результатах рассмотрения их заявки к январю 2023 г.

## Кто может подать заявку

Глобальный фонд приглашает подавать заявки экспертов со всего мира. **Не имеют права подавать заявку** следующие лица:

- работники Секретариата Глобального фонда;
- члены страновых координационных комитетов Глобального фонда.

Члены следующих органов Глобального фонда должны будут отказаться от своих должностей в этих структурах управления, если они будут выбраны для работы в ГТО:

- члены Правления Глобального фонда, включая заместителей, координаторов избирательных групп и членов постоянных комитетов, а также лица, участвующие в заседаниях Правления или комитетов в составе делегаций избирательных групп;
- члены Комитета Глобального фонда по стратегии или Комитета по утверждению грантов, включая заместителей.

Просьба обратить внимание, что сотрудники технических партнеров Глобального фонда **имеют право** подать заявку на включение в состав ГТО. Выбранные в состав ГТО члены каждый год заполняют декларацию об отсутствии конфликта интересов и при необходимости должны отказаться от участия в рассмотрении запросов на финансирование, если у них есть фактический или потенциальный конфликт интересов.

## Как подать заявку

Подайте заявку для включения в состав Группы технической оценки [здесь](#) не позднее воскресенья 24 июля 2022 г.

Только в исключительных случаях — например, если вы не можете подать заявку в режиме онлайн из-за ограниченных возможностей подключения к Интернету, — загрузите копию формы заявки, доступную [здесь](#), и отправьте заполненную форму и свое резюме по адресам: [TRPrecruitment@Devex.com](mailto:TRPrecruitment@Devex.com) и [TRPrecruitment@theglobalfund.org](mailto:TRPrecruitment@theglobalfund.org).

## Принципы и ценности Глобального фонда

Глобальный фонд был создан в 2002 г. для сбора средств, инвестирования и управления средствами в целях противодействия трем самым смертоносным инфекционным заболеваниям — ВИЧ, туберкулезу и малярии.

Работа Глобального фонда основана на четырех принципах — партнерство, страновая ответственность, финансирование на основе результатов и прозрачность, — которые позволяют исполнителям программ руководить мерами борьбы с тремя заболеваниями при поддержке широкого круга партнеров в секторе здравоохранения.

Глобальный фонд ценит и приветствует многообразие и стремится создавать рабочую среду, основанную на доверии, взаимном уважении, достоинстве и равных возможностях во всех своих методах в области найма и управления, в политике, правилах и процедурах.

## Дополнительные ресурсы

Чтобы [узнать больше о ГТО](#), используйте следующие ссылки:

- [Часто задаваемые вопросы в отношении представления заявки для включения в состав ГТО](#)
- [Свидетельства членов ГТО](#)
- [Мандат ГТО](#)
- [Руководство по вопросам этики и управления конфликтом интересов для членов ГТО](#)